

Αθήνα 30-3-2023

Αρ. πρωτ.: 24

ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Σύλλογος Υπαλλήλων Υπηρεσίας Ασύλου και Αρχής Προσφυγών του Υπουργείου Δημοσίας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη», που εκπροσωπείται νόμιμα και εδρεύει στην Αθήνα (Π. Κανελλοπούλου 2), με ΑΦΜ 997488534

ΠΡΟΣ

Το Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον:

- α. Υπουργό Οικονομικών,
- β. Υπουργό Εσωτερικών
- γ. Υπουργό Μετανάστευσης και Ασύλου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων Υπηρεσίας Ασύλου και Αρχής Προσφυγών του Υπουργείου Δημοσίας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη στις 30.03.2023 αντιδρώντας:

στις εισαγόμενες με τις διατάξεις του ν.4940/2022 (άρθ. 1-27 και 29), και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 ν.4940/2022 και τις ρυθμίσεις που αφορούν στην αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για το έτος 2023,

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ :

Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπει ο ν.4940/2022 παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων και στην απαρένγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν.4940/2022).

Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης περί του ότι «*Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση*» είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του άρθρου 23 ν.4940/2022, θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

Επειδή, είναι ψευδεπίγραφη η αναφορά στην αιτιολογική έκθεση ότι «*Διαμορφώνεται ένα λειτουργικό εργαλείο με διττό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων εκάστου υπαλλήλου, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, και αφετέρου, τη*

διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση του υπαλλήλου, χωρίς οποιαδήποτε σύνδεση με βαθμούς και επιδόσεις», δεδομένων των διατάξεων του ν.4940/2022 που συνδέουν την αξιολόγηση αφενός μεν με την (μη) προαγωγή του υπαλλήλου ή την απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του, αφετέρου με την μη λήψη «bonus».

Επειδή, ο ν.4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων, ενώ διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως άρθρο 10 παρ.2, άρθρο 12 παρ.2, άρθρα 14 και 15 ν.4940/2022), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Επειδή, ο τιμωρητικός χαρακτήρας των ρυθμίσεων (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντα του κατ' άρθρο 10 παρ.21 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ' άρθρο 12 παρ.2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) συνομολογείται στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, που αναφέρει τα εξής για την ανάγκη που επέβαλε την αναμόρφωση του συστήματος αξιολόγησης: *«Η χαμηλή επίδοση, καθώς και η υψηλή επίδοση δεν έχουν επιπτώσεις για τους υπαλλήλους, καθιστώντας το σύστημα ατελέσφορο και αναποτελεσματικό. Δεν υφίστανται συνέπειες για την περίπτωση της μη επίτευξης ή της μερικής επίτευξης της στοχοθεσίας»*

Επειδή το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α', 26 παρ.2 και 103 παρ.1,4,5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και τη συνέπεια τούτης μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη κατά το λόγο της προσωπικής τους αξίας και ικανότητας, ενώ συνδέεται ανεπιτρέτως με κυρώσεις και παροχή κινήτρων οικονομικού περιεχομένου που εν πολλοίς βασίζονται σε υποκειμενικά κριτήρια και προσωπικές απόψεις των αξιολογητών, ευνοώντας την εμφάνιση και εγκαθίδρυση φαινομένων ευνοιοκρατίας και εκφοβισμού υπαλλήλων.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ

Μετά το πέρας τεσσάρων εργάσιμων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι και την λήξη της Αξιολογικής Περιόδου 2023, όπως αυτή προβλέπεται στις διατάξεις των άρθρων 1-27 ν.4940/2022 κηρύσσεται απεργία-αποχή όλων των υπαλλήλων, που καλύπτονται συνδικαλιστικά από τον Σύλλογο Υπαλλήλων Υπηρεσίας Ασύλου και Αρχής Προσφυγών του Υπουργείου Δημοσίας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, στην Υπηρεσία Ασύλου και στην Αρχή Προσφυγών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σε όλα τα επίπεδα αυτής και συγκεκριμένα από κάθε ενέργεια που συνδέεται με την περιγραφόμενη στα άρ.1-27 και 29 ν.4940/2022 διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης και τις κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικές αποφάσεις και εγκυκλίους, όπως την με αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ·5/23/οικ. 18708 (ΦΕΚ Β' 6176/05.12.2022) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων για τη διενέργεια της αξιολόγησης, του τρόπου, του χρόνου και της διαδικασίας υποβολής τους, του ακριβούς τρόπου και χρόνου διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων και των θεματικών πεδίων υψηλής απόδοσης για την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112)», την με αριθμ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ. 1/οικ.386(ΦΕΚ Β' 46/11.01.2023) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Καθορισμός

του περιεχομένου των κατηγοριών στοχοθεσίας και ρύθμιση θεμάτων διαδικασίας και μεθοδολογίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων και δεικτών μέτρησης του άρθρου 9 του ν. 4940/2022 Υπουργού Εσωτερικών» και την με αριθμ. 181218 ΕΞ 2022 (ΦΕΚ Β' 6328/13.12.2022) απόφαση των Υπουργού και Αν. Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός των υπηρεσιών, των ποσοτικών στόχων για κάθε υπηρεσία, της μεθόδου και του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, το ύψος, του χρόνου και του τρόπου καταβολής του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.) του άρθρου 25 ν. 4940/2022 (Α' 112)».

Σημειώνεται ότι, η ως άνω αποχή των υπαλλήλων που εκπροσωπούμε από συγκεκριμένα καθήκοντα, προβλέπεται από τις διατάξεις του ν.1264/1982, όπως αυτές έχουν ερμηνευθεί από τα αρμόδια δικαστήρια (βλ. ΔΕΦΑΘ 559/2020, 486/1995 κ.α.) και συνιστά απολύτως νόμιμη μορφή συνδικαλιστικής δράσεως, αναγνωριζόμενη ως μορφή απεργίας.

ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ

Σας γνωστοποιούμε ότι, από την παρέλευση τεσσάρων πλήρων ημερών από την κοινοποίηση της παρούσας μέχρι το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης οποτεδήποτε αυτή ολοκληρωθεί, **κηρύσσουμε απεργία αποχή από κάθε διαδικασία ή ενέργεια, που συνδέεται με τη διαδικασία αξιολογήσεως του ν.4940/2022 και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθεισών πράξεων**, παρέχοντας κατά τον τρόπο αυτό πλήρη κάλυψη στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Υπηρεσίας Ασύλου και της Αρχής Προσφυγών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, τους οποίους εκπροσωπούμε.

ΚΑΙ ΖΗΤΟΥΜΕ

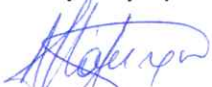
Την απόσυρση των διατάξεων του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν.4940/2022 και ειδικώς των άρθρων 1-27 και 29 ως αντίθετων στα άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ. α', 26 παρ.2 και 103 παρ.1,4,5 και 7 Συντ. και την ανάκληση των κατ' εξουσιοδότηση τούτων κανονιστικών αποφάσεων

Αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα προς σε αυτούς τους οποίους αυτή απευθύνεται, προς γνώση τους και για τις νόμιμες συνέπειες, αναγράφοντας ολόκληρη την παρούσα στην έκθεση επιδόσεώς του.

Αθήνα, 30 Μαρτίου 2023

Για το Δ.Σ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης

Η Πρόεδρος


Αλεξάνδρα Λάμπρου



Η Γεν. Γραμματέας


Χριστίνα Μαραγκού